

CVETNET

Digitale Kompetenzen in Zeiten von COVID19



EUROPEAN **VOCATIONAL
SKILLS WEEK** 2020



#EUVocationalSkills

#DiscoverYourTalent



CVETNET

Digitale Kompetenzen in Zeiten von COVID19

Mag. (FH) Claudia Neumann

BERLIN
Germany

12
November 2020

#EUVocationalSkills #DiscoverYourTalent



Erfolgsfaktor Digitalisierung



- *Digitale Transformation fördert digitale Kompetenzen*
 - Schließung des "Skill Gap"
 - Digitale Kommunikationskanäle
 - Neue Infrastruktur / Home Office
 - Neue Berufsbilder

CVETNET

Präsentation Umfrageergebnisse und Key Findings



EUROPEAN VOCATIONAL
SKILLS WEEK 2020



#EUVocationalSkills

#DiscoverYourTalent



Online Fragebogen Ergebnisse



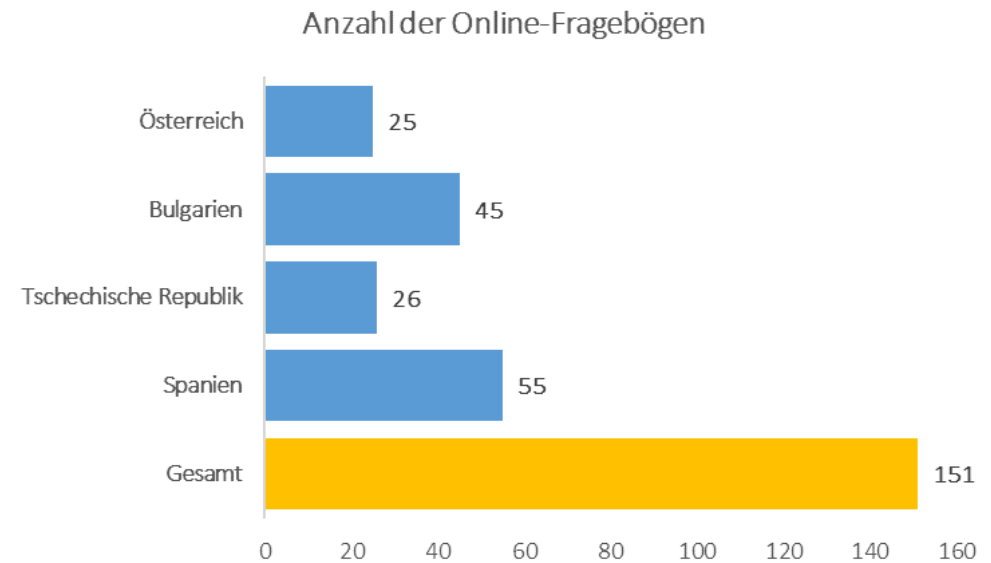
Corona Crisis & Pandemic

- Reaktion der Unternehmen und des Teams betreffend Digitalisierung
- Zusätzlicher Digitalisierungsbedarf im Unternehmen

WILLKOMMEN ZUM CVETNET-FRAGEBOGEN



Rechtliches & Datenschutz: <https://cvetnet.com/legal-and-privacy>



#EUVocationalSkills #DiscoverYourTalent

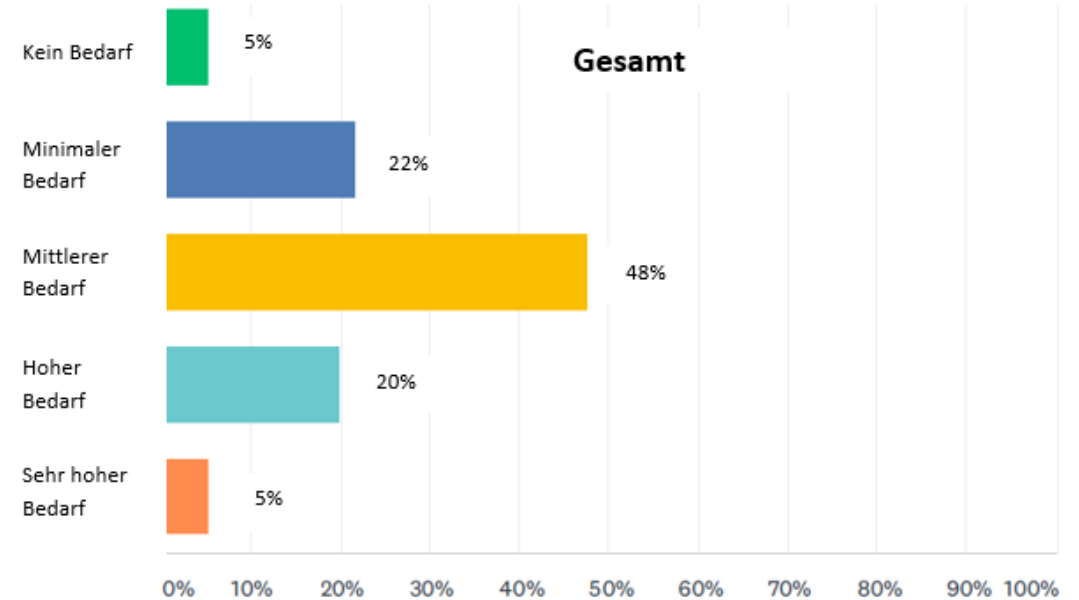
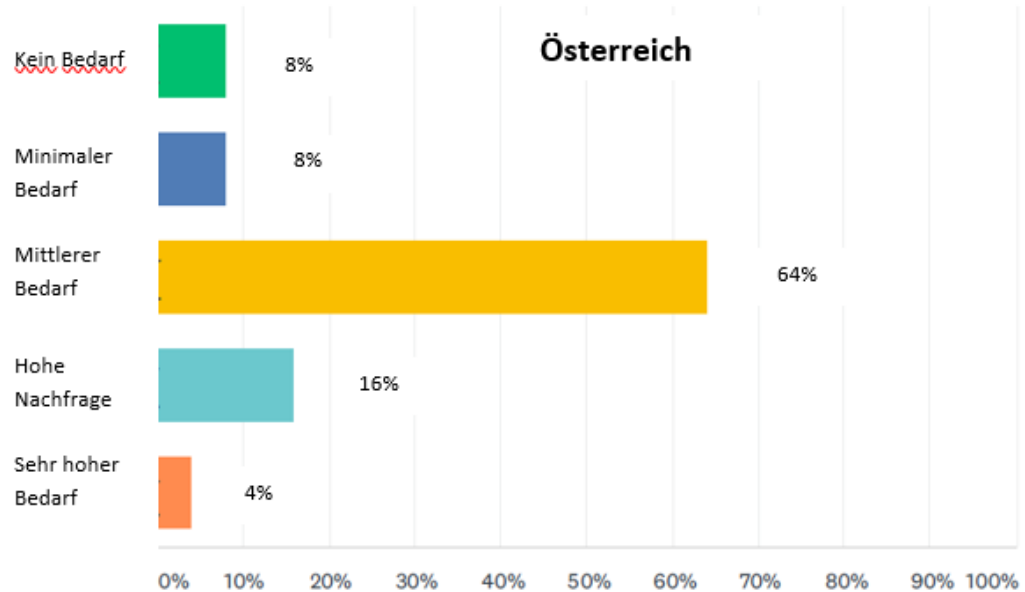


Online Fragebogen Ergebnisse



Corona Crisis & Pandemic

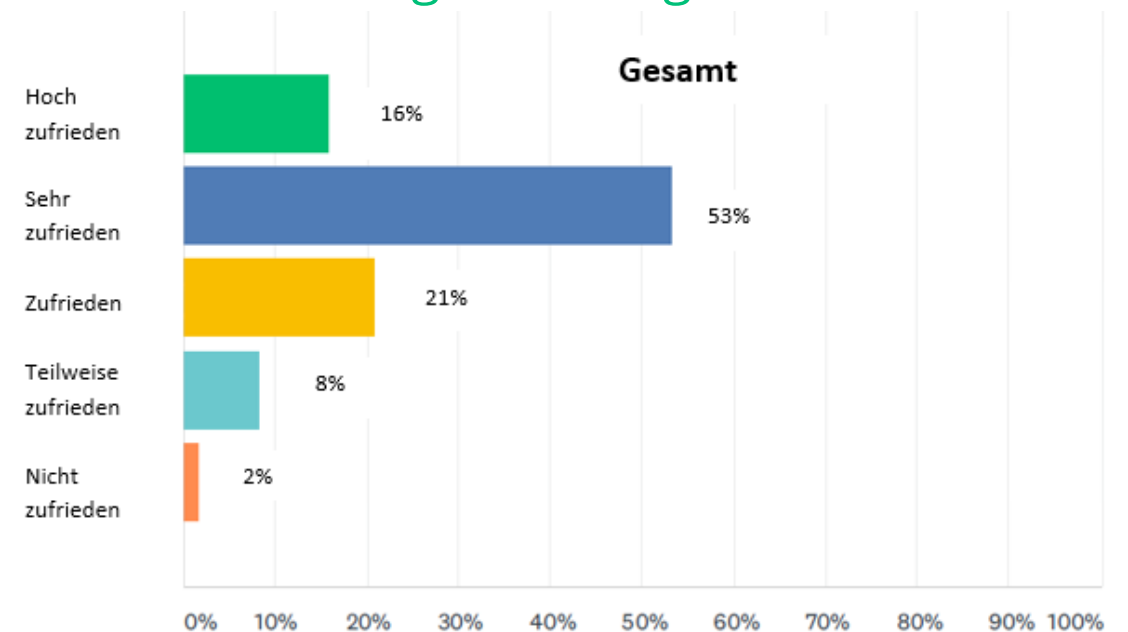
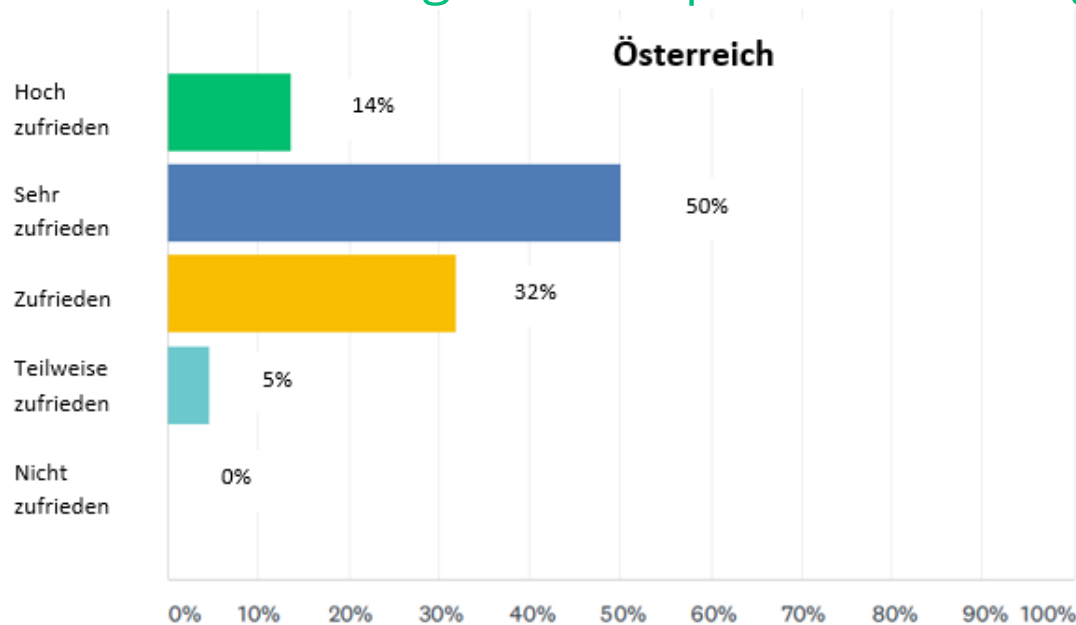
Zusätzlicher Digitalisierungsbedarf Unternehmen



Online Fragebogen Ergebnisse



- *Bildungsbedarf an digitalen Kompetenzen von Unternehmen nach Generationen*
 - Zufriedenheit digitale Kompetenzen Manager/wesentliche digitale Fähigkeiten

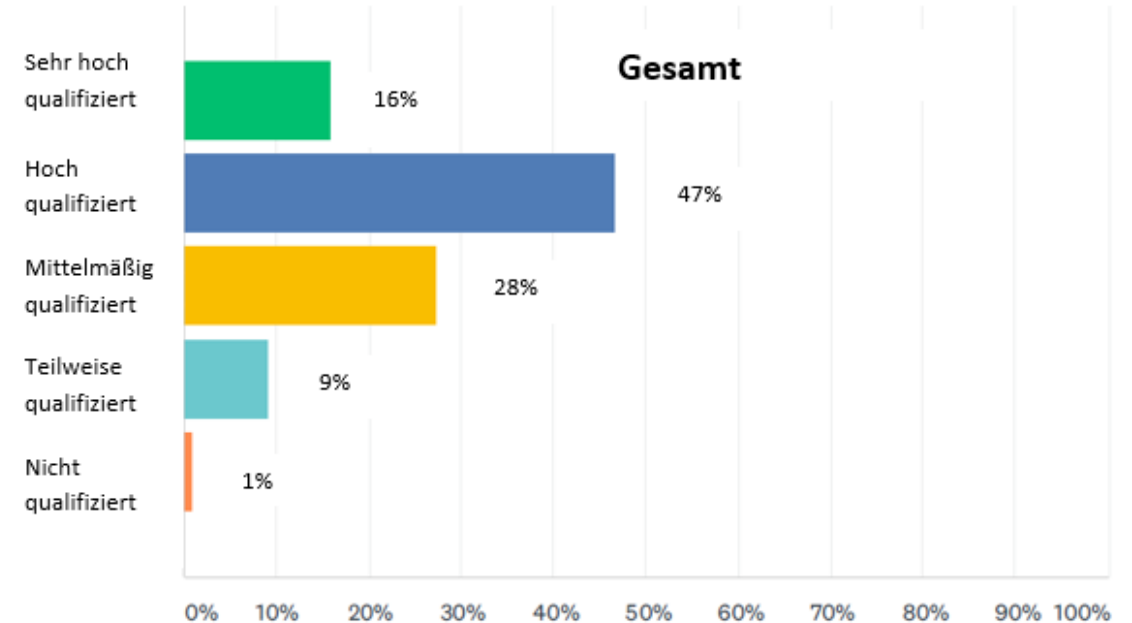
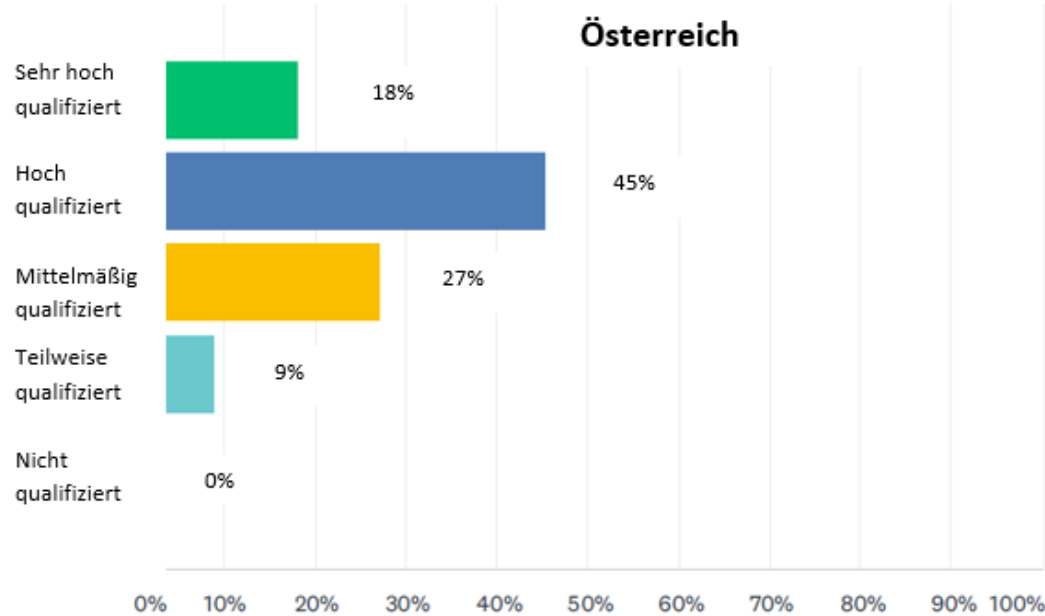


Online Fragebogen Ergebnisse



● *Bildungsbedarf an digitalen Kompetenzen von Unternehmen nach Generationen*

- Zufriedenheit digitale Kompetenzen Mitarbeiter/wesentliche digitale Fähigkeiten



Online Fragebogen Ergebnisse



- *Bildungsbedarf an digitalen Kompetenzen von Unternehmen nach Generationen*
 - Digitalisierungsexperte im Unternehmen
 - Generationen und Digitalisierung



Image by [Joseph Mucira](#) from [Pixabay](#)

Online Fragebogen Ergebnisse



- *Bildungsbedarf an digitalen Kompetenzen von Unternehmen nach Generationen*
 - Bedarfserhebung digitaler Kompetenzen Mitarbeiter
 - Haupthindernisse für den Erwerb digitaler Kompetenzen

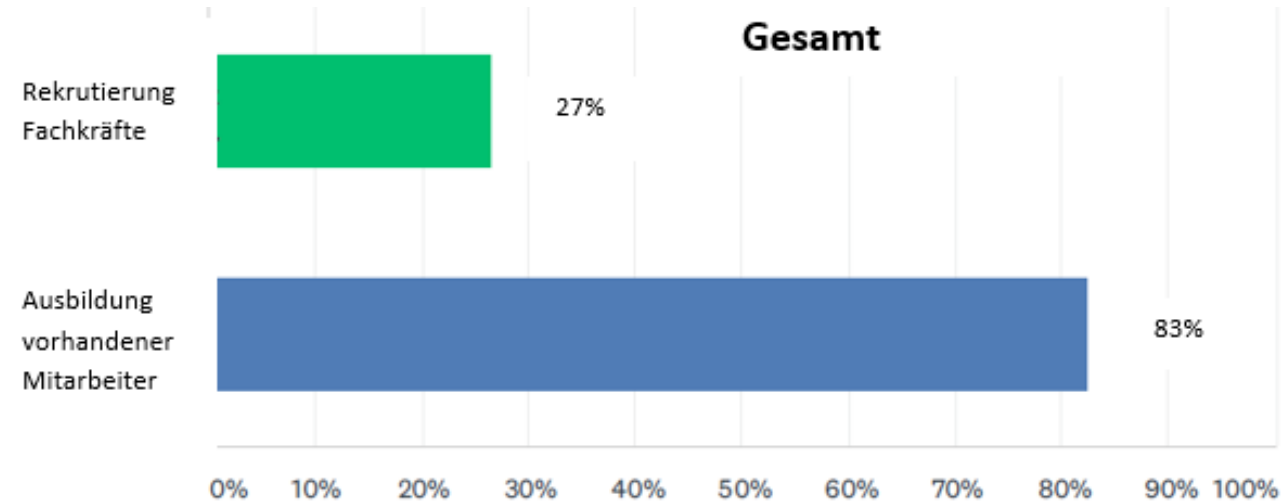
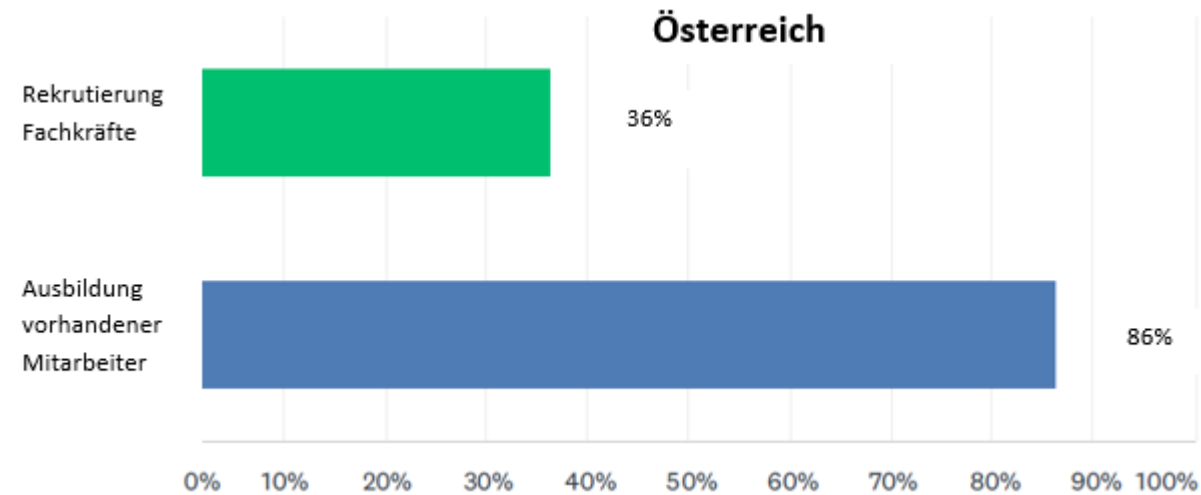


Image by [Gerd Altmann](#) from [Pixabay](#)

Online Fragebogen Ergebnisse



- *Bildungsbedarf an digitalen Kompetenzen von Unternehmen nach Generationen*
 - Rekrutierung aus dem Unternehmen oder Extern

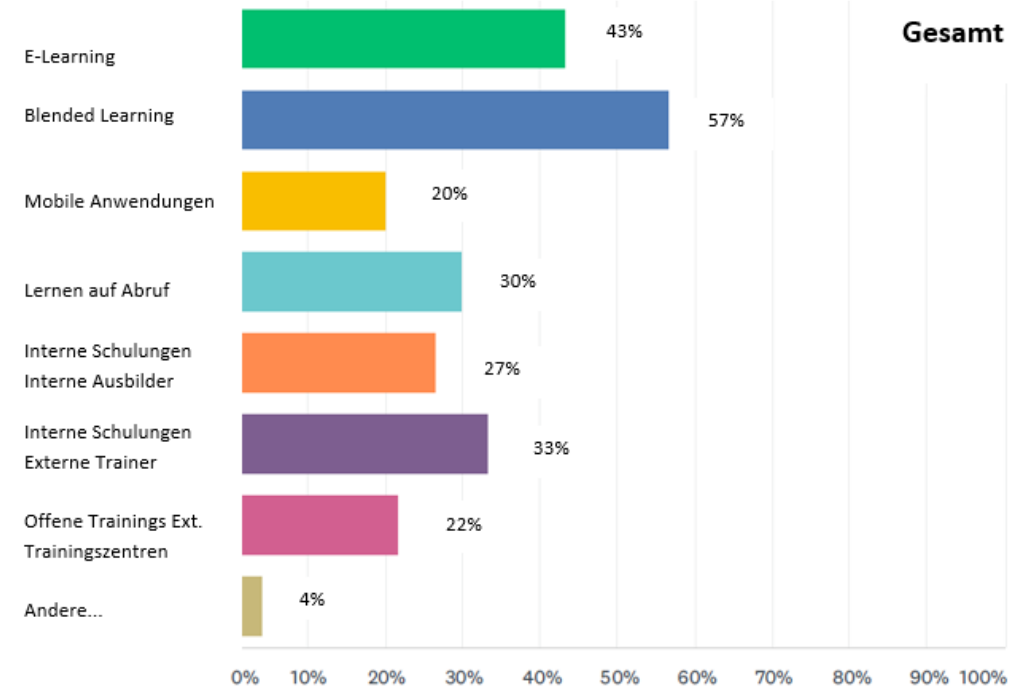
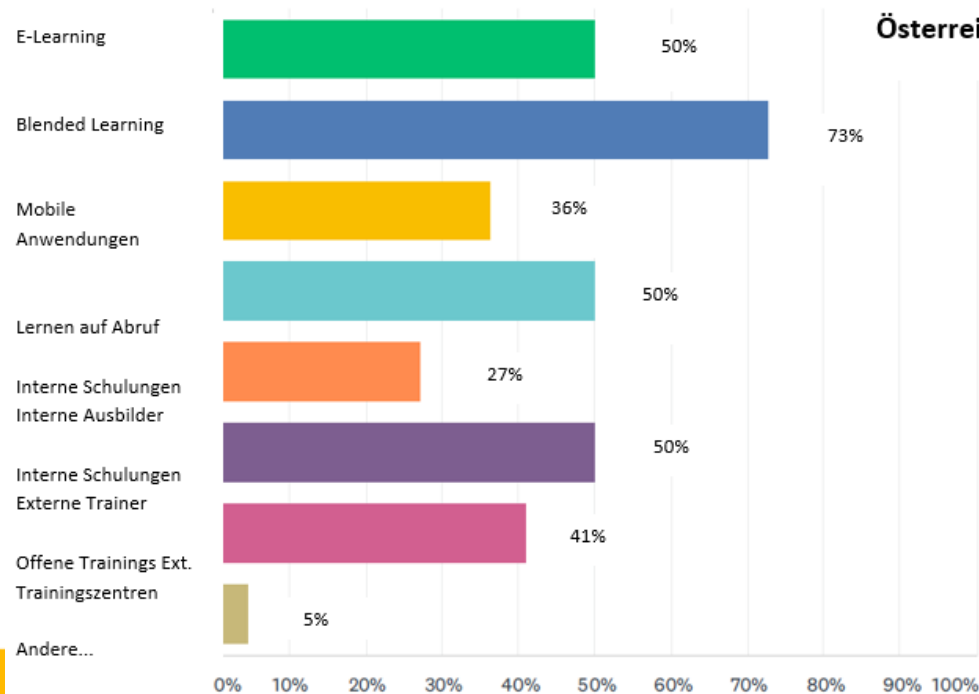


Online Fragebogen Ergebnisse



● *Bildungsbedarf an digitalen Kompetenzen von Unternehmen nach Generationen*

· Wichtigste Weiterbildungsmethoden im Bereich Digitalisierung Manager

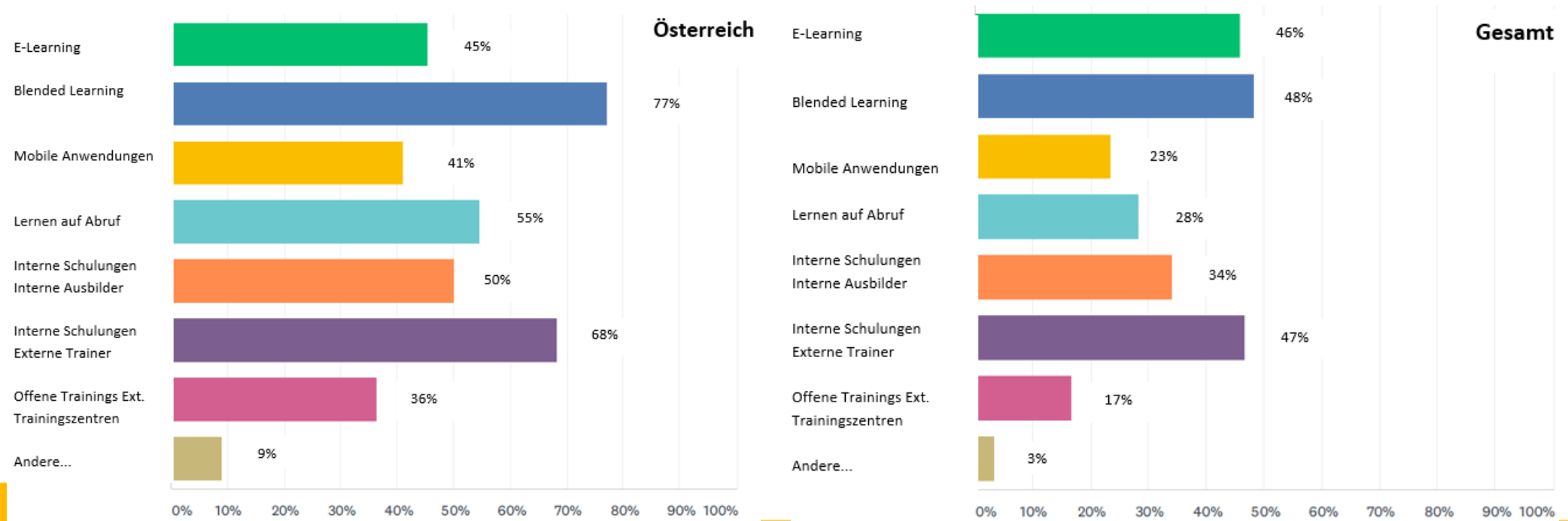


Online Fragebogen Ergebnisse



● *Bildungsbedarf an digitalen Kompetenzen von Unternehmen nach Generationen*

· Wichtigste Weiterbildungsmethoden im Bereich Digitalisierung Mitarbeiter



Online Fragebogen Ergebnisse



● *Statistische Daten*

- Befragte Branchen
 - Exporttätigkeit ja/nein
 - Unternehmensgröße
 - Alter der Manager und Mitarbeiter



Image by [Mediamodifier](#) from [Pixabay](#)

CVETNET

Best Practices – Erwerb digitaler Kompetenzen “Reverse Mentoring”

Mag. Martina Bahardoust-Baumann



**EUROPEAN VOCATIONAL
SKILLS WEEK 2020**



#EUVocationalSkills #DiscoverYourTalent



Reverse Mentoring



• *Was ist das Besondere?*

- 1 on 1 - Format
 - kurz, kompakt & konkret
 - Definierte Lernziele
 - Individuelle & effektive Wissensweitergabe
 - Kosten: Arbeitszeit der Mentoren (max. 10 Stunden)

Reverse Mentoring



• *Welche Herausforderungen?*

- Kein Interesse
 - Wenig Führungskräfte mit Wissensdurst
 - Mentoren mit Know-How
 - Zeitaufwand

Reverse Mentoring



• Welche Learnings?

- Pilot
 - Interne Ausschreibung & Selbsttest
 - Matchingfragebögen
 - Mentoring für Mentoren (Helpdesk)
 - Infos & Tipps für Mentoren



www.wifi.at/international

#EUVocationalSkills #DiscoverYourTalent



CVETNET

Best Practices – Erwerb digitaler Kompetenzen

Mag. (FH) Claudia Neumann



EUROPEAN **VOCATIONAL
SKILLS WEEK** 2020

#EUVocationalSkills

#DiscoverYourTalent



Big Foot Project - Bulgarien



● *Programm für lebenslanges Lernen – Handbuch zum intergenerationellen Ansatz*

- Bergregionen in Bulgarien, Griechenland, Italien
 - Abwanderung der jüngeren Bevölkerung
 - Verlust traditionellen Wissens
 - Ziel: Verbindung der Generationen
 - Erhaltung der Tradition mit modernen Kommunikationsmitteln und Fachwissen



<http://www.bigfoot-project.eu/>

#EUVocationalSkills #DiscoverYourTalent



Service für intergenerationelles Management - Spanien



• *Maßnahmen für intergenerationelles Lernen*

- Spanien, Portugal, Deutschland, Österreich, Griechenland
 - Know-how-Transfer zwischen Jung und Alt
 - Unternehmensanalyse (Profil und Generationen)
 - auf Bedürfnisse der Unternehmen abgestimmt
 - Trainingsevents, Scape Rooms, Teambuilding



<https://www.cambraterrassa.org/formacio-experencial/>

#EUVocationalSkills #DiscoverYourTalent



Talente für Unternehmen – Tschechische Republik



• *Vorstellung von Berufsausbildungen als Wettbewerb mit Öffentlichkeitswirkung*

- 3 Teams (Schüler, Studenten, Unternehmensvertreter)
 - Rollenverteilung (Montage, Programmierung von Einheiten, Mentoren)
 - Jury bewertet Qualität und Montagezeit
 - Partnerschaft Schulen und Unternehmen
 - Generationsübergreifendes Arbeiten



<https://www.komora.cz/vzdelavani/4-celorepublikove-kolo/>

#EUVocationalSkills #DiscoverYourTalent



CVETNET 2020

www.cvetnet.com



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



CVETNET
Intergenerational
digital learning



The European Commission's support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

#EUVocationalSkills

#DiscoverYourTalent

